

**Gyakornoki program pályakezdők támogatására  
GINOP-5.2.4-19**

<b>Keretösszeg</b>	<b>Támogatási kérelmek várható száma</b>
10 mrd	450 – 2 400 db

**Támogatás összege**

minimum 2 500 000 Ft - maximum 22 176 000 Ft.

**Támogatási intenzitás**

100%

**Megvalósítás időtartama**

minimum 9, maximum 15 hónapra tervezhető

**Pályázók köre**

- mikro- kis és középvállalkozások
- rendelkezik legalább 1 lezárt üzleti évvel
- éves átlagos statisztikai állományi létszáma az utolsó lezárt üzleti évben minimum 1 főt elérte
- saját tőkéje utolsó teljes lezárt üzleti év beszámolója alapján nem lehet negatív
- utolsó lezárt üzleti év beszámolója alapján a saját tőkéje nem csökkenhet a törzstőke jogszabályban előírt legkisebb mértéke alá
- a többségi állami tulajdonban álló gazdasági társaságok csak akkor nyújthatnak be támogatási kérelmet, ha a kormány előzetesen hozzájárult

*jogi forma szerint:*

- kettős könyvvitelt vezető jogi személyiségű gazdasági társaságok és non-profit gazdasági társaságok
- kettős könyvvitelt vezető egyéni cégek
- szövetkezetek

**Támogatható tevékenységek és elszámolható költségek köre**

**1.) Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek (az alábbi tevékenységek csak együttesen támogathatók)**

- a.) Gyakornokok foglalkoztatása
- b.) Vállalati gyakornoki kapcsolattartói tevékenység
- c.) Kötelezően előírt nyilvánosság, tájékoztatás

**2.) Választható, önállóan nem támogatható tevékenységek**

- a.) Megváltozott munkaképességű gyakornok foglalkoztatása
- b.) A gyakornoki munkahely(ek) kialakításához, a munkavégzéshez szükséges feltételek kialakítása (anyagköltség, eszközbeszerzés, immateriális javak beszerzése, infrastruktúrális és ingatlan beruházás)
- c.) Megváltozott munkaképességű munkavállaló gyakornoki foglalkoztatása esetében a munkába járás vagy a munkavégzés segítésével foglalkozó személy foglalkoztatása

Az 1.) a) - c) tevékenységhez kapcsolódóan támogatható a 2.) b) tevékenység.

### **Projekttel kapcsolatos elvárások**

#### **a.) Célcsoporttal (gyakornokokkal) szembeni elvárások**

- 25 évesnél fiatalabb az Ifjúsági Garancia rendszerben történő regisztráció időpontjában, vagy megváltozott munkaképességű személy esetében 29 évnél fiatalabb
- iskolarendszerű oktatásban, felnőttoktatás vagy felnőttképzés keretében szerzett, az Országos Képzési Jegyzékben szabályozott szakképesítést (kivéve a 62-es OKJ szintkódú szakképesítéseket)
- a foglalkoztatási jogviszony megkezdésekor oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat és nem is dolgozik
- felsőfokú végzettséggel vagy felsőoktatásban szerzett szakképzettséggel nem rendelkezik
- a fiatal a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint területileg illetékes Járási Hivatalnál az Ifjúsági Garancia rendszerben a gyakornoki munkaviszony létesítését megelőzően igazoltan regisztrált

#### **b.) Gyakornokok foglalkoztatásával szembeni elvárások**

- Egy projekt keretében maximum 6 gyakornok foglalkoztatható.
- Nem nyújtható támogatás olyan gyakornok munkabéréhez, aki után a Járási Hivatal bértámogatást nyújt a 70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdése alapján.
- Nem nyújtható támogatás olyan gyakornok után, aki a GINOP-5.2.1-14 Ifjúsági Garancia c. kiemelt projekt keretében a gyakornoki munkaszerződés létesítését megelőző 12 hónapon belül bérjellegű támogatásban részesült.
- A foglalkoztatás formája munkaviszony, amelynek létrehozását meg kell előznie a fiatal Ifjúsági Garancia programban történő regisztrációjának
- A munkaviszony kezdete meg kell, hogy előzze a támogatási kérelem benyújtását, de legfeljebb 90 nappal előzheti azt meg.
- A támogatást igénylőnek vállalnia kell, hogy a projekt teljes időtartamára (6+3 hónap) vonatkozóan heti 40 órás, teljes munkaidejű munkaviszonyt köt.
- A gyakornok havi munkabérének a foglalkoztatás és a továbbfoglalkoztatás teljes időtartama alatt el kell érnie a mindenkori garantált bérminimumot.
- A támogatott időszak és a továbbfoglalkoztatás teljes időszaka alatt a munkaszerződésben vállalt bér nem csökkenthető.
- Csak vis maior (30 napot meghaladó tartós betegállomány, munkavégzés egyéb 30 napon túli tartós, igazolt akadálya) helyzet igazolását követően van mód a kieső gyakornok pótlására.
- Jelen felhívás és a GINOP-5.2.4-16 jelű felhívás keretében egy gyakornok csak egyszer vonható be és egy támogatott projektben részesülhet támogatásban.
- A záró kifizetés igénylésekor igazolnia kell a foglalkoztatottak számának nettó növekedését a felvételt megelőző tizenkét hónap átlagához viszonyítva (figyelmen kívül kell hagyni az alábbi eseteket: önkéntes kilépés, a munkaképesség megváltozása, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelelességhezérés miatti jogszerű elbocsátás).
- A gyakornokkal történő munkaviszony létrejöttéről a területileg illetékes szakképzési centrumot értesíteni kell a támogatási kérelem benyújtásáig, vis maior helyzet miatt történő gyakornokcsere esetén 10 munkanapon belül.

**c.) Vállalati gyakornoki kapcsolattartó tevékenységgel szembeni elvárások:**

- A vállalati gyakornoki kapcsolattartó (aki lehet maga a vállalkozó vagy az alkalmazottja) tekintetében feltétel, hogy legalább középfokú végzettséggel rendelkező és legalább két év munkatapasztalattal rendelkező szakember legyen.
- 1-2 gyakornok esetében egy vállalati gyakornoki kapcsolattartó támogatható, 3-4 gyakornok esetében legfeljebb két vállalati kapcsolattartó, 5-6 gyakornok esetében legfeljebb három vállalati kapcsolattartó támogatható és számolható el a személyi jellegű ráfordítása.
- A vállalati gyakornoki kapcsolattartó feladata a gyakornok szakmai és munkahelyi beilleszkedésének segítése, munkájának, fejlődésének értékelése, előrehaladásának dokumentálása előrehaladási naplóban.
- Egy vállalati gyakornoki kapcsolattartó egyszerre csak egy projekt megvalósításában vehet részt, kivéve, ha ugyanazon vállalkozás jelen felhívás és a GINOP-5.2.4-16 jelű felhívás keretében több, egymástól időben elkülönülő pályázat keretében részesül támogatásban.
- A vállalati gyakornoki kapcsolattartó feladata, hogy a továbbfoglalkoztatási időszak lezárultával a támogatási időszakban értékelést adjon a gyakornok munkájáról a munkáltatóval egyeztetve, amely egyben referenciául szolgál (teljesítményértékelési dokumentum)
- A vállalati gyakornoki kapcsolattartó köteles a megvalósítás során együttműködni és adatot szolgáltatni a megvalósítási helyszíne szerinti területileg illetékes szakképzési centrum részére
- A gyakornok(ok) beilleszkedéséről előrehaladási naplót szükséges benyújtani a területileg illetékes szakképzési centrum felé a foglalkoztatás megkezdését követő 3. hónap végéig, illetve a Támogató felé a záró kifizetési igényléskor.

**d.) Megváltozott munkaképességű gyakornok esetén munkába járását, munkavégzését segítő személy tevékenységével kapcsolatos elvárások:**

- Megváltozott munkaképességű gyakornok foglalkoztatása esetén a támogatott foglalkoztatás időszakára 1 fő segítő személy foglalkoztatható (elszámolható bérköltség maximum havi 120 000 Ft, legfeljebb 6 hónapig)

**Elszámolható költségek mértéke**

- A gyakornok munkáltatónál felmerülő havi bérköltsége nem haladhatja meg a 360 000 Ft-ot (munkáltató által fizetendő járulékokkal növelt bruttó bér)
- A vállalati kapcsolattartó, illetve a megváltozott munkaképességű munkavállaló gyakornok munkavégzés segítségével foglalkozó személy esetén a munkáltatónál felmerülő elszámolható bérköltség nem haladhatja meg a havi 120 000 Ft-ot kapcsolattartóként, segítőként, legfeljebb 6 hónapig.
- A gyakornokok és a kapcsolattartók részére betervezésre kerülő személyi jellegű költségek maximum 40%-áig elszámolhatók az alábbiak:
  - kötelező tájékoztatás és nyilvánosság
  - a gyakornoki munkahely(ek), a munkavégzéshez szükséges feltételek kialakításához:
    - szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség
    - eszközbeszerzés költségei
    - immateriális javak beszerzésének költsége
    - infrastrukturális és ingatlan beruházás a gyakornoki munkahely(ek) kialakításához

**Kötelező vállalások**

A gyakornok teljesítményértékelése

**Előleg**

A megítélt támogatás 25%-a, maximum 5 544 000 Ft

**Önerő**

A támogatást igénylőnek legalább a projekt összköltségének az igényelt támogatási összeggel csökkentett részét kitevő önerővel kell rendelkeznie. Az önerő saját forrásból és az államháztartás alrendszereiből származó egyéb támogatásból állhat.

A támogatást igénylőnek – megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához bértámogatás formájában nyújtott támogatás esetén - legalább 25%-ot kitevő igazolt saját forrással kell rendelkeznie.

**Nem támogatható a Közép-Magyarország régió területén megvalósuló fejlesztés.**

**Benyújtható: 2019. november 26. és 2021. április 30. között**

**Kiválasztási eljárásrend**

egyszerűsített, a pályázatok beérkezési sorrendben kerülnek elbírálásra